

Ved mistanke mod forældre eller bonusforældre

Sagsforløb

Lederen orienterer medarbejderen, der har mistanken, om hvorvidt mistanken har givet anledning til en underretning.

Mistanken opstår ved medarbejder:

Husk den personlige underretningspligt.

Drøft sagen med nærmeste leder.

Hvad skal du som leder gøre?

Familierådgivningen kontaktes

Familierådgivningen overtager ansvaret for sagsforløbet og vurderer, om der er grundlag for en politianmeldelse. (Læs desuden afsnittet "Når Familierådgivningen modtager en underretning.")

Ved behov foretages en kvalificerende børnesamtale. Sagen drøftes i akutteamet, der udarbejdes handleplan

Sideløbende handlinger

Skriv dine eller andres observationer ned så konkret som muligt.

Lyt til barnet og spørg neutralt (se spørgeguide side 32).

Drøft ikke sagen med nogen, der ikke er involverede i den.

I tvivl om mistanke:

Kontakt Akutteamet for råd og vejledning.